



Responsable Ressources Humaines F. / H.

Type de contrat CDI	Métier / secteur Ressources Humaines	
Localisation 136, boulevard Saint-Germain PARIS 6^e		

Contexte et missions

QUALITEL est une [Association indépendante à but non lucratif](#) fondée en 1974. La gouvernance de l'association est assurée par un conseil d'administration composé de plus de 30 membres représentant les intérêts des différents acteurs du secteur du logement : associations de consommateurs, professionnels du secteur, pouvoirs publics.

Avec ses filiales commerciales CERQUAL Qualitel Certification, QIOS et QUALITEL Formation, la mission du Groupe QUALITEL et de ses 190 collaborateurs est l'amélioration de la qualité et de la performance du logement en France, par la certification, l'expertise, l'information du public et la formation des professionnels.

Au sein d'une équipe de 4 personnes et, selon les orientations de la Directrice des Ressources Humaines, la/le Responsable des Ressources Humaines assure la mise en œuvre des missions qui lui sont confiées dans les domaines de la gestion des ressources humaines avec en particulier le pilotage et le déploiement de la formation professionnelle, le suivi des relations sociales, la gestion du personnel.

Activités principales

- Participer à la définition et à la déclinaison de la stratégie RH de l'entreprise.
- Mener et suivre les missions qui lui sont affectées : formation professionnelle, développement RH, Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC) et Administration Du Personnel (ADP).
- Mettre à jour les définitions de fonction en lien avec les managers métiers.
- Analyser les nouveaux besoins et obligations employeur, au regard de l'évolution législative.
- Conseiller et apporter un support RH aux opérationnels, notamment dans l'application de l'ensemble des procédures RH.
- Mettre en place les outils de suivi de reporting RH.
- Participer ou conduire des projets RH.
- Evaluer la satisfaction « clients internes » par rapport à la prestation RH fournie et aux résultats attendus.

Profil recherché

De formation supérieure (niveau Bac+4-Bac+5) idéalement en gestion ou Ressources Humaines avec une expérience professionnelle d'au moins 5 ans.

Vous disposez :

- D'une expérience significative en relations sociales, GPEC et ADP.
- D'une expérience de l'ingénierie de formation et pilotage d'un budget formation.
- D'une bonne connaissance de la nouvelle réforme de la formation.
- D'une expérience ou appétence forte pour les processus digitaux liés à l'activité RH.
- D'une très bonne maîtrise du Pack Office et des logiciels RH.

Vous êtes capable de :

- Discrétion professionnelle, de souplesse et d'adaptation à des situations complexes ou nouvelles.
- Force de proposition sur votre périmètre et autres sujets RH au sein de la Direction RH.
- Conseiller les salariés dans une démarche Conseil en orientation professionnelle.
- Autonomie pour mener à bien les missions confiées.
- Sens du travail collectif pour contribuer aux dossiers en dehors de son périmètre.

Rejoindre le Groupe QUALITEL c'est partager nos valeurs de Respect, d'Engagement et Loyauté, de Progrès, d'Esprit d'Equipe et de Rigueur.

Nous vous remercions d'envoyer votre CV Lettre d'accompagnement par courriel à :

recrutement@qualitel.org