



Chargé.e de Recrutement F. / H.

Type de contrat CDI	Métier / secteur Ressources Humaines	
Localisation 136, boulevard Saint-Germain PARIS 6^e		

Contexte et missions

QUALITEL est une Association indépendante à but non lucratif fondée en 1974. La gouvernance de l'association est assurée par un conseil d'administration composé de plus de 30 membres représentant les intérêts des différents acteurs du secteur du logement : associations de consommateurs, professionnels du secteur, pouvoirs publics.

Avec ses filiales commerciales CERQUAL Qualitel Certification, QIOS et QUALITEL Formation, la mission du Groupe QUALITEL et de ses 198 collaborateurs est l'amélioration de la qualité et de la performance du logement en France, par la certification, l'expertise, l'information du public et la formation des professionnels.

Au sein d'une équipe de 4 personnes et, rattaché.e directement à la Directrice des Ressources Humaines, la/le Chargé.e de recrutement assure la mise en œuvre des missions qui lui sont confiées dans les domaines du recrutement et mobilité interne Groupe, gestion de carrières, Marque Employeur en lien avec la Responsable des Ressources Humaines.

Activités principales

- Animation du dispositif de sourcing (Réseaux sociaux, cooptation, etc.) : rédaction et diffusion d'annonces, recherche et analyse de candidatures, identification de moyens de recrutements innovants.
- Identification et pré-qualification par téléphone des candidats sur l'ensemble des profils de cadres, non cadres, CDI, CDD, stagiaires et alternants toutes fonctions confondues
- Participation aux entretiens physiques et rédaction des comptes rendus d'entretiens
- Développement des relations écoles et de la marque employeur
- Constitution de viviers
- Etablissement d'un reporting régulier et structuré des missions.

Profil recherché

De formation supérieure (niveau Bac+3 à Bac+5) idéalement en Ressources Humaines / Recrutement avec une expérience professionnelle d'au moins 3 ans, vous disposez impérativement d'une expérience en recrutement dans les secteurs de l'IT et de l'immobilier, vous êtes doté(e) d'un excellent relationnel pour promouvoir la marque employeur et de solides qualités d'écoute.

- Les différents canaux et outils utilisés en recrutement n'ont pas de secret pour vous. Vous avez surtout une excellente connaissance du marché IT / Tech. Votre approche business vous permettra de réussir dans vos fonctions.
- L'humour, l'adaptabilité, l'autonomie et la gestion des priorités sont des atouts indispensables pour réussir sur ce poste.

Le poste est basé à Paris, 6^e arrondissement.

Nous vous remercions d'envoyer votre CV Lettre d'accompagnement par courriel à : m.vonarx@qualitel.org